

ACCORDO INTEGRATIVO



In data 5 ottobre 2018

Tra

- ATC mobilità e Parcheggi SpA con sede legale in via Aurelio Saffi, 3 rappresentata da Stefano Sciarpa e Stefano CARROZZI per una parte;

e

- La Rappresentanza Sindacale Unitaria nella veste di Luca GRACOLA, Francesco SCAPPAZZONI e Pietro TERRANOVA;
- Le Segreterie Territoriali FLCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UIL TuCS, rappresentate da Luca COMITI, Mirko TALAMONE e Giacomo BATTISTELLI, per l'altra parte.

Premesso che:

- Come già ampiamente emerso negli incontri tra Azienda e Rappresentanze Sindacali è superato lo spirito dell'accordo sindacale del 2005 (che sostanzialmente prevedeva l'erogazione del premio secondo i parametri della presenza e dei giorni di malattia), modificato ed integrato nel 2014 (con l'introduzione di una porzione - che partiva dal 20% - che teneva conto della produttività secondo la mansione del lavoratore all'interno dell'azienda).
- Le parti concordano nell'individuare nell'EBTDA un parametro oggettivo su cui tarare la misurazione del premio di risultato.
- Nei mesi estivi (luglio ed agosto) rimane in vigore "l'orario unico" secondo i criteri già concordati.

Tutto ciò premesso le parti concordano che:

A. L'importo totale del premio annuale del premio deve essere calcolato secondo il seguente schema:

$0 < \text{EBTDA} \leq 300.000$	15.600
$300.001 < \text{EBTDA} \leq 800.000$	18.000
$800.001 < \text{EBTDA} \leq 1.350.000$	24.000
$1.350.001 < \text{EBTDA} \leq 2.000.000$	27.000
$\text{EBTDA} > 2.000.001$	30.000

B. I criteri per l'erogazione del premio annuale deve essere calcolato secondo il seguente schema:

	EBTDA	MALATTIE BREVI	BIP 2017/2018	Convenzione annuale	n° SCASSETTAMENTI
IMPIEGATI	80%	20%			
AUSILIARI	30%	20%	50%		
PARCOMETRISTI	30%	20%			50%
SEGNALETICA	30%	20%		50%	

Le tre aree in cui è suddiviso il Premio Annuale saranno calcolate secondo i seguenti criteri:

- Le malattie brevi sono considerate quelle inferiori ai 20 giorni e non comprendono il ricovero ospedaliero e brevi malattie legate a gravi motivi di salute (con patologie riconducibili a Legge 55 e terapie salvavita) e vanno così calcolate:

sino a 2 certificati	100%
da 3 a 4 certificati	75%
da 5 e 6 certificati	50%
oltre i 6 certificati	0%

- I lavoratori che usufruiscono della Legge 104 devono presentare mensilmente il piano dei permessi. Le eventuali variazioni devono essere certificate, altrimenti a partire dalla quarta verranno considerate brevi malattie. Questa norma entrerà in vigore dal 2019.

- **AUSILIARI DELLA SOSTA:** I palmari della sosta consentono di leggere i pass dotati di RFDI (pass residenti, pass domiciliati, abbonamenti). Il programma SCAT permette di analizzare i report dei controlli effettuati dal singolo ausiliario. Per cui questa parte del premio sarà calcolata secondo la seguente tabella:

oltre i 25.200	100%
da 24.001 a 25.199	75%
sino a 24.000	0%

Durante l'anno gli Ausiliari hanno il diritto di venire a conoscenza del numero dei "bip" da loro effettuati sino alla data della richiesta.

- **TECNICI DEI PARCOMETRI:** L'evoluzione delle forme di pagamento di questi ultimi anni ha fatto sì che il tecnico non sia solo impiegato nello scassetto dei parcometri, ma che impieghi il proprio tempo anche nelle casse e, in generale, nell'impianto dei parcheggi in struttura. Per cui il premio sarà calcolato secondo i seguenti criteri: 320 prelievi mensili, pari a 3.840 prelievi annuali, tenendo conto dei seguenti criteri:

parcometro	1
cassa park	3
intervento park	5

ed utilizzando la seguente tabella:

oltre 3.840	100%
da 3.780 a 3.839	75%
sino a 3.779	0%

- **ADDETTI ALLA SEGNALETICA:** Il premio verrà calcolato secondo le seguenti modalità: completamente dell'ammontare del Contratto di Servizio in essere con il Comune della Spezia utilizzando la presente tabella:

Contr. di Servizio +10%	100%
Contr. di Servizio +5%	75%
Contr. di Servizio	50%

- **IMPIEGATI:** Il parametro oggettivo applicabile al personale degli uffici è ancora una volta l'EBTDA che contribuirà per il restante 80% del premio di risultato.

Il presente Accordo Integrativo ha durata di tre anni.

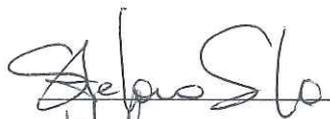
Il premio verrà erogato nella busta paga del mese di APRILE.

L'entità del premio, calcolata secondo i criteri indicati nel presente accordo, dovrà essere interamente erogata; se un lavoratore non raggiunge l'obiettivo al 100% la restante percentuale verrà suddivisa fra coloro che hanno raggiunto appieno l'obiettivo.

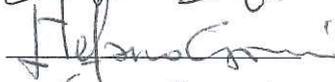
Le parti si impegnano a rivedersi entro e non oltre il 30 settembre di ogni anno per monitorarne l'andamento ed apportare le eventuali variazioni.

Il presente contratto si intenderà tacitamente prorogato ogni anno salvo eventuale disdetta a sei mesi dalla data di scadenza.

Stefano SCIURPA



Stefano CARROZZI



Luca GRACOLA



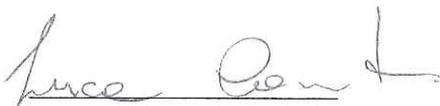
Francesco SCAPPAZZONI



Pietro TERRANOVA



Luca COMITI



Mirko TALAMONE



Giacomo BATTISTELLI

